

# LES CHIFFRES

## CENTRE VAL DE LOIRE EN 2022

**5,60 %**  
TAUX D'EMPLOI DIRECT

**4,57 %**

dans la Fonction  
publique D'ÉTAT



**4,74 %**

dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE



**6,42 %**

dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE



**6 076**  
bénéficiaires de l'obligation d'emploi recensés en 2022

**350**

dans la Fonction  
publique D'ÉTAT



**2 137**

dans la Fonction  
publique  
HOSPITALIÈRE



**3 589**

dans la Fonction  
publique  
TERRITORIALE



**986 831 €**  
FINANCÉS AU TRAVERS  
DES CONVENTIONS  
EMPLOYEURS

**1 487 977 €**  
D'INTERVENTIONS  
DIRECTES FINANCÉES  
EN 2022

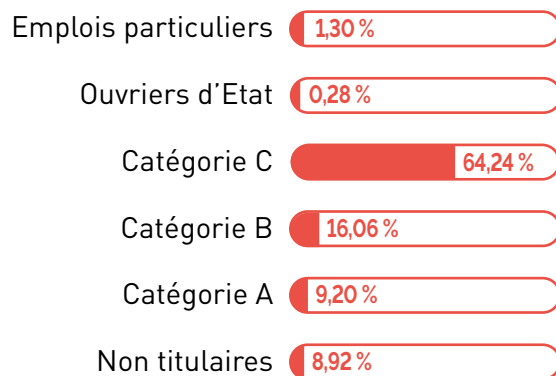
**AIDES  
PONCTUELLES :**  
**501 146 €**  
financés via la  
plateforme  
des aides

## DÉTAIL DES EFFECTIFS

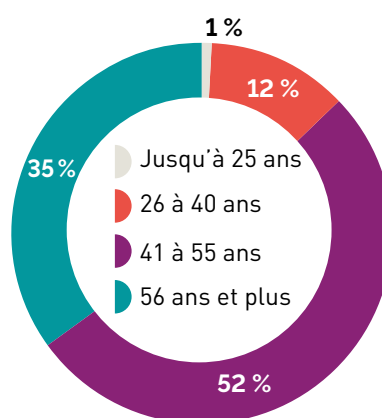
	Effectifs	BOE	TED
Cher	12 471	784	6,29 %
Eure-et-Loir	15 070	727	4,82 %
Indre	8 761	480	5,48 %
Indre-et-Loire	27 085	1 421	5,25 %
Loir-et-Cher	12 585	932	7,41 %
Loiret	32 595	1 732	5,31 %
<b>Total Centre-Val de Loire</b>	<b>108 567</b>	<b>6 076</b>	<b>5,60 %</b>

## LES BOE EN 2022

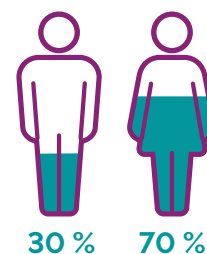
### Statut



### Âge



### Sexe



## VOTRE CONTACT EN RÉGION :

**Salwa Philibert,**  
Directrice territoriale au handicap du FIPHFP

# L'ACTION DES TERRITOIRES

## pour une Fonction publique inclusive

### Des échanges continus à travers de nombreuses pauses réseau

Suite au succès rencontré par le dispositif des pauses réseau, lancé en 2021 dans la région Centre-Val de Loire, celui-ci a été reconduit en 2022 avec trois rendez-vous organisés pendant l'année. Le concept se veut simple et accessible : il s'agit d'une heure d'échanges entre professionnels pour discuter, partager, inspirer et s'inspirer des autres.

Un premier rendez-vous a eu lieu en février 2022, avec pour thème « Comment intégrer la Fonction publique ? ». Les employeurs publics réunis ont échangé sur les différents modes de recrutement disponibles (par concours, service civique, apprentissage, etc.), les possibilités en matière de titularisation d'apprentis, les stages, les périodes d'immersion et sur les divers outils qui permettent d'identifier des candidats. En effet, l'une des principales problématiques rencontrées par les employeurs est de trouver des voies de sourcing sur des métiers en tension ou sur des zones géographiques particulières.

Un second rendez-vous a permis au nouveau directeur territorial au handicap, François-Xavier Fesnin, de se présenter auprès des employeurs publics partenaires du FIPHFP. Cette rencontre a aussi permis aux participants de partager leurs bonnes pratiques sur des difficultés rencontrées au quotidien, telles que :

- ▶ Quels sont les postes qui peuvent être envisagés dans le maintien en emploi d'un agent déclaré inapte, pour lequel le médecin du travail a lancé une alerte sur l'état de santé ?
- ▶ Comment maintenir à son poste un agent d'entretien ayant un problème de santé psychique et dont la fatigue physique ne cesse d'augmenter en raison de son âge ?

La troisième pause réseau était dédiée à l'entretien de recrutement. Étape cruciale de l'insertion, l'entretien de recrutement constitue un temps particulier dans l'inclusion d'une personne en situation de handicap. Les participants ont échangé sur la valeur ajoutée qu'ils peuvent apporter lors d'un entretien, ou encore comment repérer et déjouer les représentations trop hâtives qui peuvent entraver l'objectivité de l'analyse d'un candidat.

### Une journée dédiée à l'intégration des agents en situation de handicap psychique

Le 27 septembre 2022, le FIPHFP a organisé une journée sur la thématique de l'intégration des agents ayant des handicaps psychiques. Cette rencontre, organisée à Chartres, a réuni une vingtaine de référents handicap d'employeurs publics du territoire et de partenaires. Cette journée a été l'occasion pour les participants de mieux comprendre le concept de handicap psychique et les mécanismes d'intégration disponibles, et d'échanger collectivement autour de témoignages et de cas pratiques pour éviter les situations de blocage. Comment dépasser ses propres représentations ? Comment créer des conditions qui facilitent la communication, la mobilisation des équipes et l'intégration de la personne ? Telles sont les questions qui ont été posées lors de la rencontre. La journée s'est terminée par la présentation de l'offre de service des Cap emploi et des Prestations d'Appui Spécifique (PAS) mobilisables par les employeurs publics.



## Une convention pour l'insertion des étudiants en situation de handicap

Le FIPHFP a co-signé, en juillet 2022, la convention « Atouts pour tous » en région Centre-Val de Loire. Les autres signataires sont notamment l'Académie d'Orléans-Tours, l'Université d'Orléans, l'Université de Tours, le CNAM en région Centre-Val de Loire, ou encore l'INSA Centre-Val de Loire.

L'objectif de cette convention : favoriser l'insertion professionnelle des étudiants en situation de handicap. En 2020-2021, ils étaient 1 002 à être recensés dans l'Enseignement Supérieur public en région Centre-Val de Loire, soit environ 1,9 % de l'ensemble des étudiants dans la région. Mobilisés pour l'insertion des étudiants et des apprenants de l'Enseignement Supérieur en situation de handicap, les partenaires s'engagent à conduire des actions dans une logique d'accompagnement global et coordonné. Ces actions sont fondées sur la mobilisation de moyens matériels, humains et techniques. Elles sont pilotées et les moyens coordonnés par un Comité de Pilotage régional.

## LE MOT DU DTH SUR L'ANNÉE



J'ai pris mes fonctions de Directeur territorial du handicap dans le courant de l'année 2022. Dès mon arrivée, j'ai été heureux de voir le travail effectué par le Handi-Pacte pour créer un réseau de partage entre le FIPHFP et les employeurs publics. J'ai d'ailleurs profité d'un de ces rendez-vous pour avoir un moment d'échange avec les employeurs publics et me présenter à eux. La rencontre m'a permis de rencontrer les personnes avec qui les équipes du FIPHFP sont en contact quotidien, de mieux comprendre leurs attentes, leurs difficultés et comment je peux les aider dans ma nouvelle fonction de DTH.

Parmi les actions phares du FIPHFP en Centre-Val de Loire en 2022, je pense qu'il faut souligner tout le travail effectué autour des handicaps invisibles en 2022. Je suis tout particulièrement fier d'un outil interactif développé par le Handi-Pacte pour mieux sensibiliser à ce sujet. Il s'agit d'un jeu digital lancé à l'occasion de la SEEPH, intitulé "Handicap mental, psychique, cognitif... mieux s'y repérer", qui permet aux managers et professionnels RH de mieux comprendre ce que la notion de handicap invisible veut dire et comment mieux accompagner les agents.



François-Xavier Fesnin  
Directeur territorial au  
handicap du FIPHFP